

CHAPA 24

PROPOSTA DO PLANO DE GESTÃO 2026-2030

IEAA (RE)CONSTRUINDO JUNTOS

Esta proposta foi construída de forma democrática e coletiva, após a escuta dos integrantes da comunidade acadêmica, cuja participação resultou nos 71 itens aqui apresentados.

PROPOSTA DE PLANO DE GESTÃO PARA A CANDIDATURA À DIREÇÃO DO INSTITUTO DE EDUCAÇÃO, AGRICULTURA E AMBIENTE – 2026/2030

DIRETRIZES – GESTÃO 2026/2030

1. **Defender uma universidade pública, gratuita, laica, socialmente referenciada, amazônica e inclusiva**, na qual toda a comunidade acadêmica encontre espaço de pertencimento, respeito e oportunidades;
2. **Fortalecer e atualizar continuamente os cursos de graduação e pós-graduação**, promovendo políticas de ampliação e diversificação da oferta, com incentivo à discussão sobre a criação de novos cursos em diferentes turnos, ampliando as oportunidades de acesso à comunidade;
3. **Fortalecer o ensino, a pesquisa e a extensão**, aproximando a universidade da sociedade, produzindo conhecimento sobre a região e contribuindo para o seu desenvolvimento;
4. **Tornar o IEAA referência em gestão democrática, planejamento e governança**, pautados pela transparência, pela ética e pela participação efetiva da comunidade acadêmica;
5. **Assegurar uma política de comunicação institucional transparente, acessível e participativa**, garantindo a prestação contínua de contas, o combate à desinformação e o diálogo aberto com servidores, discentes e a sociedade civil;
6. **Buscar recursos extraorçamentários** para enfrentar problemas estruturais, promovendo condições dignas, acessíveis e acolhedoras para toda a comunidade acadêmica;
7. **Lutar pelo reconhecimento administrativo do IEAA como *Campus Universitário***, nos termos da Resolução nº 023/2005-CONSUNI, fortalecendo sua identidade e autonomia;
8. **Combater todas as formas de assédio e violência**, promovendo um ambiente institucional pautado pelo respeito, pela confiança, pela igualdade e pela valorização das relações entre servidores, discentes e colaboradores da Educação, construindo um IEAA onde ninguém fique de fora;

9. **Promover políticas de saúde, bem-estar e qualidade de vida**, fortalecendo ações de prevenção, acolhimento e cuidado com a comunidade acadêmica.
10. **Fomentar a modernização tecnológica, a inclusão digital e a inovação pedagógica e administrativa**, buscando agilizar processos e garantir conectividade de qualidade para as atividades acadêmicas.
11. **Consolidar o compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade socioambiental**, incentivando práticas de eficiência energética, cuidado com os espaços verdes e uso consciente dos recursos naturais no *campus*.

I. EIXO: ESTRUTURA ACADÊMICA, CULTURAL E INCLUSÃO

Metas e Ações Prioritárias

1. **Acessibilidade Plena:** Garantir a manutenção contínua e o pleno funcionamento de todos os equipamentos e aparelhos de acessibilidade do *campus*.
2. **Ambientes de Estudo:** Melhorar as condições de infraestrutura, conforto e funcionamento das salas de estudo destinadas aos estudantes da graduação e da pós-graduação.
3. **Salas Multiuso para Pesquisa e Estudos:** Viabilizar e organizar ambientes integrados e compartilhados para acolher as reuniões e produções científicas dos grupos de estudo e de pesquisa do IEAA.
4. **Fomento à Cultura:** Incentivar, promover e viabilizar a realização de atividades e manifestações culturais contínuas no *campus*.
5. **Respeito à Diversidade e Laicidade:** Fortalecer ações que promovam o respeito à diversidade étnico-racial, de gênero, política e religiosa, assegurando um ambiente universitário plural, laico e inclusivo.
6. **Proteção às Mulheres e Antiassédio:** Criar e executar campanhas permanentes de prevenção, conscientização e combate a todas as formas de assédio e violência no IEAA, garantindo políticas de acolhimento, equidade e segurança para as mulheres.
7. **Promoção da Saúde Mental e Acolhimento:** Desenvolver ações permanentes de prevenção e atenção à saúde mental da comunidade acadêmica, articulando parcerias estratégicas com órgãos de assistência da UFAM, a rede pública de saúde e instituições parceiras para garantir acolhimento, orientação e suporte institucional contínuo.

8. **Inclusão, Acolhimento e Abertura aos Povos Indígenas:** Garantir a efetiva abertura e o pertencimento do IEAA aos povos indígenas da mesorregião do Sul do Amazonas, promovendo políticas de acolhimento intercultural, escuta ativa das lideranças locais e suporte pedagógico para a permanência dos estudantes indígenas na graduação e pós-graduação, articulando diretamente as ações do PARFOR e PARFOR Equidade.
9. **Implantação da Cuidoteca Universitária:** Viabilizar a criação e estruturação de um espaço infantil voltado ao acolhimento dos filhos de estudantes mães e pais durante as atividades acadêmicas, fundamentado na Lei nº 14.914/2024 (PNAES) e no Programa de Permanência Parental na Educação (PROPEPE). O espaço articulará atividades lúdico-pedagógicas, cuidado e convivência, garantindo condições de permanência, equidade de gênero e combate à evasão acadêmica.

II. EIXO: CONEXÃO ACADÊMICA E INTEGRAÇÃO INSTITUCIONAL

Metas e Ações Prioritárias

1. **Apoio a Eventos Científicos e Avaliação Institucional:** Lançar edital interno de auxílio financeiro, otimizando o saldo orçamentário do *campus* (diárias e passagens), para fomentar a participação de docentes e servidores em eventos científicos regionais, nacionais e internacionais, visando à consolidação da produção acadêmica e à pontuação máxima no indicador de corpo docente nas avaliações do INEP/MEC.
2. **Eventos Locais:** Incentivar e viabilizar a realização de eventos acadêmicos e científicos no âmbito do IEAA.
3. **Esporte e Integração:** Apoiar a organização e a realização dos Jogos Universitários.
4. **Comunicação Transparente e Prestação de Contas:** Potencializar o uso do portal eletrônico e das mídias sociais do IEAA para dar visibilidade às ações institucionais e realizar assembleias semestrais abertas com toda a comunidade acadêmica para prestação de contas, apresentação dos avanços do *campus* e escuta ativa. Como complemento físico e de fácil acesso, instalar quadros de avisos e murais interativos nos blocos do Instituto para informar continuamente as ações de ensino, pesquisa, extensão e inovação.
5. **Representação Estudantil:** Incentivar e apoiar a organização e o fortalecimento dos Centros Acadêmicos e do Diretório Central/Regional dos Estudantes.

6. **Relação com a Sociedade:** Fomentar e ampliar a integração do IEAA com a comunidade externa, especialmente com as instituições dos municípios da mesorregião do Sul do Amazonas.
7. **Divulgação Institucional e Ações de Ingresso:** Aprimorar as ações de divulgação dos cursos e processos seletivos do IEAA nos municípios da mesorregião do Sul do Amazonas e nas comunidades rurais, intensificando visitas técnicas e institucionais e estimulando a participação da sociedade civil nos eventos do Instituto.
8. **Articulação Graduação e Pós-Graduação:** Incentivar atividades de aproximação e cooperação contínua entre os cursos de graduação e os programas de pós-graduação por meio das semanas acadêmicas, Semana da Ciência do IEAA e datas comemorativas no município de Humaitá-AM.
9. **Parcerias na Educação Regional:** Buscar estabelecer Termos de Cooperação Técnica com a SEDUC e com as Secretarias Municipais de Educação dos municípios de abrangência do IEAA.
10. **Integração Discente e Acolhimento:** Estabelecer estratégias de acolhimento e integração entre os estudantes da graduação regular, do PARFOR e da pós-graduação.
11. **Agilidade de Demandas:** Apoiar e dar fluxo célere às demandas apresentadas pela comunidade discente da graduação regular, do PARFOR e da pós-graduação.
12. **Suporte Técnico e Atualização Digital:** Articular junto à Administração Superior a criação e destinação de uma vaga/cargo permanente de Técnico em Informática para o IEAA, garantindo a manutenção contínua e a modernização da página eletrônica do Instituto, bem como o suporte no desenvolvimento e atualização das páginas dos cursos de graduação e programas de pós-graduação.
13. **Expansão e Consolidação Territorial do Polo Vale do Rio Madeira:** Resgatar a concepção original de criação e consolidação do Polo Vale do Rio Madeira, articulando junto à Reitoria, MEC, governos estaduais, prefeituras regionais e bancada federal a pactuação para a oferta descentralizada e expansão de cursos nos demais municípios do Sul Amazônico, mitigando os desafios das distâncias e da logística regional.
14. **Parcerias Estratégicas para Pesquisa Aplicada e Extensão:** Firmar acordos e convênios de cooperação com cooperativas regionais, indústrias de insumos e produtores locais para o financiamento de pesquisas aplicadas e projetos de extensão.

15. **Softwares e Tecnologias para Aulas Práticas:** Mapear as demandas de *softwares* e ferramentas tecnológicas específicas para as aulas práticas dos cursos, articulando licenças corporativas junto à Reitoria/CTIC ou viabilizando a implementação de soluções de código aberto de alto desempenho.

III. EIXO: GESTÃO ACADÊMICA E INOVAÇÃO PEDAGÓGICA

Metas e Ações Prioritárias

1. **Combate à Evasão:** Elaborar uma política institucional contínua de prevenção e combate à evasão no IEAA, aprimorando e fortalecendo as ações e diagnósticos já existentes.
2. **Apoio à Pesquisa e Captação de Recursos:** Constituir uma Comissão de Apoio à Captação de Recursos, composta por docentes e técnicos, para orientar e dar suporte na submissão de projetos a editais de fomento (CNPq, CAPES, FAPES) e na captação de emendas parlamentares.
3. **Incentivo e Suporte à Publicação em Periódicos de Alta Visibilidade:** Realizar fóruns e seminários de capacitação sobre submissão de artigos em revistas de alto fator de impacto e visibilidade internacional, viabilizando mecanismos de apoio e suporte técnico/financeiro para tradução de manuscritos e custeio de taxas de publicação (APCs), visando ao fortalecimento dos PPGs, à valorização dos pesquisadores do IEAA e ao indicador de Corpo Docente nas avaliações do MEC.
4. **Empresas Juniores e Empreendedorismo:** Apoiar e desburocratizar a criação e a manutenção de Empresas Juniores e Grupos de Estudos, incentivando a prática profissional e a inserção dos estudantes no mercado de trabalho.
5. **Fórum de Integração das Coordenações:** Estabelecer reuniões sistemáticas de trabalho entre a gestão e as coordenações de curso para priorização de demandas, fluxo de processos e fortalecimento das rotinas acadêmicas.
6. **Expansão Acadêmica:** Elaborar estudos de viabilidade técnica e pedagógica para a oferta de novos cursos de graduação e pós-graduação/especialização.
7. **Modernização Pedagógica:** Apoiar o processo de revisão, atualização e fortalecimento da estrutura pedagógica dos cursos de graduação.

8. **Permanência e Fortalecimento do PARFOR e PARFOR Equidade:** Articular parcerias interinstitucionais com o poder público municipal e instâncias pertinentes para desenvolver estratégias de acolhimento intercultural, apoio logístico e combate à evasão entre os estudantes do PARFOR e do PARFOR Equidade.
9. **Planejamento Acadêmico:** Fortalecer a Semana Acadêmica como espaço central e fórum permanente de avaliação e planejamento das ações institucionais.
10. **Mostra Acadêmica e Científica do IEAA:** Criar a Mostra Acadêmica e Científica do Instituto, envolvendo servidores, docentes, técnicos e estudantes de todos os cursos na divulgação e valorização dos projetos de ensino, pesquisa e extensão.
11. **Centro de Ensino de Línguas (CEL):** Fortalecer e consolidar as atividades do Centro de Ensino de Línguas (CEL/IEAA), assegurando suporte institucional e infraestrutura adequada para a continuidade e ampliação de suas ações de ensino, formação e integração com a comunidade.
12. **Secretaria Integrada da Pós-Graduação:** Desenvolver projeto institucional para estruturar uma Secretaria Única e Exclusiva para a Pós-Graduação no IEAA, articulando junto à Reitoria a alocação de quadro próprio e permanente de servidores técnico-administrativos efetivos para o gerenciamento de sistemas, processos e atendimento aos programas de pós-graduação atuais e futuros.
13. **Expansão da Pós-Graduação, Verticalização e Inclusão:** Iniciar diálogo permanente com os colegiados de curso para articular a verticalização do ensino e viabilizar o envio de novas propostas de cursos de pós-graduação (APCN/CAPEs) no *Campus Vale do Rio Madeira*, integrando transversalmente políticas de inclusão, ações afirmativas e diversidade, alinhadas às diretrizes gerais de gestão.
14. **Suporte Técnico às Revistas e Periódicos Científicos:** Estruturar e garantir apoio técnico especializado para a gestão, diagramação, indexação e manutenção contínua das revistas e periódicos científicos editados no IEAA, assegurando a regularidade das publicações e o fortalecimento do conceito das pesquisas do *campus*.
15. **Apoio da Coordenação Acadêmica** às iniciativas e estratégias das coordenações dos cursos de graduação que visem ao melhor preparo dos acadêmicos para o fortalecimento e melhorias nas notas do ENADE e E-MEC, bem como para a manutenção dos cursos que estão com nota 5.

IV. EIXO: INFRAESTRUTURA PREDIAL, EXPANSÃO E GESTÃO DO CAMPUS

Metas e Ações Prioritárias

1. **Expansão e Melhoria da Infraestrutura Predial:** Atuar firmemente junto à Reitoria e aos órgãos competentes pela expansão física e melhoria das instalações do IEAA, incluindo a captação de recursos para o Bloco 4 (Projeto REUNI), a construção de muros e a ampliação do estacionamento.
2. **Conclusão, Equipagem e Entrega do Bloco 3:** Acompanhar e priorizar junto à Reitoria e à Prefeitura do *Campus* Universitário a conclusão final das obras, fiscalização técnica, climatização e entrega efetiva do Bloco 3, garantindo a alocação adequada dos gabinetes dos professores e a estruturação dos laboratórios de ensino e pesquisa.
3. **Acompanhamento Prioritário e Recuperação Estrutural da Biblioteca:** Atuar em caráter de urgência junto à Reitoria e à Prefeitura do *Campus* Universitário (PCU) para a emissão conclusiva do laudo pericial já realizado no prédio da Biblioteca. Viabilizar a destinação rápida de recursos e a execução das intervenções estruturais definitivas recomendadas pelo parecer, eliminando escoramentos provisórios, riscos de acidentes e limitações de espaço, de modo a restabelecer o uso pleno, seguro e acessível para toda a comunidade acadêmica.
4. **Fiscalização de Contratos e Manutenção Predial Preventiva e Corretiva:** Acompanhar a rigorosa execução dos contratos de manutenção predial (elétrica, hidráulica, refrigeração e recuperação estrutural) junto à Prefeitura do *Campus* Universitário, assegurando intervenções rápidas e preventivas em todos os blocos do IEAA.
5. **Inauguração e Operacionalização do Restaurante Universitário (RU):** Supervisionar e acompanhar as etapas finais de operacionalização do Restaurante Universitário, articulando a solução das pendências administrativas e operacionais necessárias à sua inauguração e ao início efetivo do atendimento à comunidade universitária.
6. **Garantia de Equipamentos e Insumos para Laboratórios:** Articular junto à Reitoria a destinação contínua de recursos para a aquisição e reposição de equipamentos, vidrarias, reagentes e demais insumos laboratoriais, ampliando e utilizando, quando aplicável, o Almoxarifado Virtual como mecanismo de aquisição e abastecimento, de modo a assegurar a realização das atividades práticas e a adequação da infraestrutura às exigências dos cursos e aos critérios do MEC.
7. **Otimização de Espaços e Horários:** Reavaliar o uso das salas de aula e dos laboratórios de ensino para readequar a distribuição dos horários e otimizar a oferta das atividades acadêmicas.

8. **Eficiência Energética e Sustentabilidade:** Aprimorar e implementar ações de uso consciente de recursos no *campus*, incluindo a instalação de energia fotovoltaica (placas solares) e a redução de gastos com energia elétrica e água.
9. **Reconhecimento Institucional do *Campus*:** Atuar ativamente para garantir o pleno reconhecimento do IEAA enquanto *Campus* Universitário, conforme estabelecido na Resolução nº 023/2005-CONSUNI.
10. **Melhoria no fornecimento de sinal de internet:** Reavaliar os contratos feitos com as empresas fornecedoras de serviços de conexão com a internet para o aprimoramento do sinal em todas as áreas de cobertura interna do IEAA.
11. **Espaço de repouso:** Criação de um espaço de repouso para alunos que permanecem no *Campus* Universitário por longos intervalos de tempo entre aulas ou turnos.

V. EIXO: AÇÕES ADMINISTRATIVAS E VALORIZAÇÃO DOS SERVIDORES E COLABORADORES DA EDUCAÇÃO

Metas e Ações Prioritárias

1. **Adicional de Atividade Penosa:** Apoiar ativamente a luta dos servidores pela regulamentação do adicional de atividade penosa para os lotados em zonas de fronteira ou localidades com condições especiais de vida, conforme estabelece o Art. 71 da Lei 8.112/1990.
2. **Plano de Capacitação e Formação Contínua:** Incentivar, apoiar e viabilizar o aprimoramento e a qualificação contínua de docentes e técnicos-administrativos (TAEs), garantindo condições institucionais, suporte logístico e convênios estratégicos com outras Unidades Acadêmicas e IES para a realização de cursos e formações.
3. **Recomposição e Reposição dos Quadros Funcionais:** Atuar de forma permanente e firme junto à Reitoria e aos Conselhos Superiores pela reposição, recomposição e ampliação do quadro efetivo de docentes e técnicos do IEAA, assegurando a cobertura de vagas decorrentes de saídas ou aposentadorias.
4. **Condições de Trabalho e Bem-Estar:** Promover a melhoria contínua e a otimização das condições de trabalho para os servidores e colaboradores da Educação.

5. **Dimensionamento de Pessoal e Gestão de Vagas:** Atuar junto à Reitoria pela implantação de uma política institucional de dimensionamento de pessoal, visando mitigar os impactos das remoções de servidores e garantir estratégias de compensação de vagas previstas no Projeto REUNI.
6. **Acompanhamento dos Serviços Terceirizados:** Aprimorar os mecanismos de acompanhamento e fiscalização dos contratos de serviços prestados no *campus*, assegurando o respeito, a dignidade e a qualidade no ambiente de trabalho dos colaboradores da Educação.

VI. EIXO: INOVAÇÃO, LOGÍSTICA ACADÊMICA E SUSTENTABILIDADE

Metas e Ações Prioritárias

1. **Almoxarifado Informatizado de Reagentes:** Estruturar o Almoxarifado Central de Reagentes para atendimento integrado a todos os laboratórios do IEAA, adotando um sistema digital para solicitação, controle de estoque e segurança no manuseio de insumos.
2. **Infraestrutura e Apoio Operacional na Fazenda Experimental:** Promover a revitalização e adequação estrutural da Fazenda Experimental do IEAA como campo prioritário de aulas práticas, pesquisa e extensão. Viabilizar a construção de barracão estruturado para armazenamento e manutenção de maquinários, sala de aula de campo, sanitários e apoio logístico contínuo com quadro de trabalhadores de campo e transporte regular para estudantes e docentes.
3. **Plano de Segurança Patrimonial e Pessoal da Fazenda Experimental:** Implementar um plano integral e permanente de segurança para a Fazenda Experimental do IEAA, abrangendo cercamento/fechamento das áreas estratégicas, iluminação adequada, sistema de monitoramento e vigilância patrimonial, visando à proteção dos insumos, equipamentos, maquinários e pesquisas, bem como à garantia da integridade física de discentes, docentes, técnicos e colaboradores durante as atividades acadêmicas e de campo.
4. **Logística Integrada para Aulas e Viagens de Campo:** Gerenciar e garantir uma frota eficiente e segura de ônibus e vans, priorizando o atendimento contínuo e desburocratizado para as aulas práticas, visitas técnicas e atividades de campo dos cursos.